

การประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการทุกสิ้นปี โดยคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้ประเมินและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการทุกสิ้นปี โดยมีเกณฑ์การประเมินตามองค์ประกอบ และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ (Corporate KPI)

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ตัว ได้แก่

1. Financial Perspective
2. Stakeholder Perspective
3. Internal Process Perspective
4. Learning & Growth Perspective

ส่วนที่ 2 ปัจจัยสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืน ประกอบด้วยการดำเนินงาน 3 ด้าน ได้แก่

1. ผลสำรวจทัศนคติโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร
2. การนำ New Core Behavior ไปสู่การปฏิบัติ
3. ความสามารถในการบริหารจัดการที่โดดเด่น/การบริหารจัดการ ในภาวะวิกฤต

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 01/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและครอบคลุมผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาว ทั้งด้านที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการรับหลักเกณฑ์ดังกล่าว และใช้ศักยภาพในการบริหารธุรกิจและองค์กรให้ดำเนินไปได้ตามเป้าหมาย แสดงถึงความสามารถในการนำองค์กร และการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อ องค์กรและผู้มีส่วนได้เสียอย่างฉับไวในทิศทางที่ถูกต้อง และประสบความสำเร็จ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการสามารถปฏิบัติงาน ได้ประสบความสำเร็จในเกณฑ์ทั้ง 2 ปีจ้ะ และมีอัตรา
ค่าตอบแทนที่อยู่ในมาตรฐานอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียง